

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа с. Яблочное
муниципального образования
«Холмский городской округ» Сахалинской области**

694630 Сахалинская область, Холмский район, с.Яблочное, ул.Центральная, 52; тел./факс 92-386;
e-mail: yabschool@mail.ru

**План мероприятий (дорожная карта) реализации
Положения о системе наставничества в МАОУ СОШ с. Яблочное**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых	01.09.2022	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Маркина Е.А., заместитель директора ОУ
Формирование базы наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников		Маркина Е. А., заместитель директора ОУ

<p>Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества</p>	<p>До 05.09.2022г.</p>	<p>Сформирован перечень партнерских организаций</p>	<p>Количество организаций, предприятий, принявших участие в реализации целевой модели наставничества</p>	<p>Маркина Е.А., заместитель директора ОУ</p>
<p>Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества</p>	<p>До 05.09.2022г.</p>	<p>Соглашения с организациями партнерами</p>	<p>Количество организаций, предприятий, принявших участие в реализации целевой модели наставничества</p>	<p>Путинцева С.А., директор ОУ</p>
<p>Организация обучения наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</p>	<p>По отдельному графику</p>	<p>График обучения наставников</p>	<p>Количество обученных наставников</p>	<p>Путинцева С.А., директор ОУ</p>

<p>Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)</p>	<p>До 07.09.2022г.</p>	<p>Проведение нетворкинга, анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого</p>		<p>Маркина Е.А., заместитель директора ОУ</p>
<p>Формирование наставнических пар или групп</p>	<p>До 01.09.2022г.</p>	<p>Сформированы наставнические пары или группы</p>	<p>Приняло 100% участников целевой модели наставничества</p>	<p>Маркина Е.А., заместитель директора ОУ</p>
<p>Организация работы наставнических пар или групп: - пробная встреча; - встреча-планирование - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>		<p>Маркина Е.А., заместитель директора ОУ</p>

Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До 10.09.2022г.	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		Маркина Е.А., заместитель директора ОУ
Утверждение индивидуальных планов	До 10.09.2022г.	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Путинцева С.А., директор ОУ
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода		Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, участие в реализации	Маркина Е.А., заместитель директора ОУ
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп	До 06.10.2022	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп	Участие в игре приняло не менее 90% участников	Маркина Е.А., заместитель директора ОУ
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей	До 23.09.2022	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары		Маркина Е.А., заместитель директора ОУ

<p>наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества</p>			
<p>Оформление итогового отчета, направление лучших практик в муниципальную методическую службу</p>	<p>До 26.05.2023</p>	<p>Оформлен итоговый отчет с разделами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - результаты реализации целевой модели наставничества в 2022 – 2023 учебном году; - презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга; - лучшие практики наставничества. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в муниципальную методическую службу. 	<p>Маркина Е.А., заместитель директора ОУ</p>

Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До 10.09.2022	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов, выбраны формы наставничества	Маркина Е.А., заместитель директора ОУ
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	До 24.09.2022	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Маркина Е.А., заместитель директора ОУ
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Маркина Е.А., заместитель директора ОУ

Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	До дд.мм.гггг	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Можаев С.А., инженер - программист
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5 публикаций на ресурсах	Можаев С.А., инженер - программист
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 31.04.2022	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Маркина Е.А., заместитель директора ОУ

Управление реализацией целевой модели наставничества			
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Путинцева С. А., директор ОУ
Разработка (корректировка) дорожной карты на следующий 2023 – 2024 учебный год	До 01.09.2023	Разработана (скорректирована) дорожная карта реализации целевой модели наставничества на следующий 2023 – 2024 учебный год	Путинцева С. А., директор ОУ Маркина Е. А., заместитель директора ОУ
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 2 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Путинцева С. А., директор ОУ Маркина Е. А., заместитель директора ОУ